

# ISFs aktsomhetsvurdering

## Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet virksomhetene til å gjennomføre såkalte aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for eventuelle brudd - og sette inn tiltak der det er nødvendig. Videre så har virksomheten en plikt til å informere om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

Institutt for samfunnsforskning har i tråd med åpenhetslovens bestemmelser gjennomført en aktsomhetsvurdering.

## Institutt for samfunnsforskningens virksomhet og rutiner

Institutt for samfunnsforskning (ISF) er et uavhengig forskningsinstitutt i Oslo. Instituttet teller om lag 60 faste ansatte, og har som mål å være et ledende forskningsmiljø på områdene samfunnsliv, politikk og arbeidsliv.

ISF er en relativt liten og oversiktlig organisasjon. Risikoen for at vår virksomhet forårsaker eller medvirker til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er lav.

Tabellen under viser mulige risikoområder, risikovurdering, og de mest relevante retningslinjene for vår virksomhet:

Risikoområder	Risikovurdering	Strategi og retningslinjer
<b>Ivaretagelse av integritet og personvern hos de vi forsker på</b>	Lav til moderat risiko	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISFs strategi: «ISF skal ivareta forskningsetikk, personvern og informasjonssikkerhet.»</li> <li>• ISF følger forskningsetiske retningslinjer fra NESH.</li> <li>• ISF har egne strenge retningslinjer for håndtering av personopplysninger i forskning.</li> <li>• ISF har eksternt personvernombud (SIKT).</li> </ul>
<b>Ansattes arbeidsforhold</b>	Lav risiko	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISFs strategi: «ISF skal være en attraktiv arbeidsplass med et stimulerende arbeidsmiljø»</li> <li>• Tariffavtaler.</li> <li>• Særavtaler med NTL og Forskerforbundet.</li> <li>• HMS-håndbok.</li> <li>• Rutiner for beredskap, varsling, konflikthåndtering mm.</li> <li>• Arbeidsmiljøutvalg.</li> </ul>
<b>Menneskerettigheter og arbeidsforhold hos samarbeidspartnere</b>	Lav risiko	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISF samarbeider primært med andre virksomheter i Norge, og med forskningsvirksomheter i land</li> </ul>

		der det er grunn til å forvente anstendige arbeidsforhold.
<b>Menneskerettigheter og arbeidsforhold hos underleverandører</b>	Lav risiko	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kantine, renhold og vedlikehold ivaretas av et eiendomsforvaltningsselskap. Vi har tett dialog og forventer at all virksomhet er i henhold til norsk lov.</li> <li>• ISF kjøper primært IT-tjenester gjennom større fellesavtaler i sektoren, og kontorutstyr gjennom kjente leverandører.</li> </ul>
<b>Påvirkning på ytre miljø</b>	Lav risiko	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISFs strategi: «ISFs virksomhet skal etterstrebe miljøvennlige løsninger.»</li> <li>• Sertifisert som miljøfyrtårn.</li> <li>• Miljøstrategi med oppfølgingsplaner.</li> </ul>

#### Kartlegging av negative konsekvenser

ISF har ikke identifisert negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede eller samarbeidspartnere.

Det antas at risikoen for slik negativ påvirkning/skade skjer uten at instituttet kjenner til det er lav.

#### Tiltak

ISF gjør gjeldende retningslinjer godt kjent i alle deler av organisasjonen.

Oppfølging av gjennomføring og resultater inngår i årlig rapportering til ISFs styre om instituttet system og rutiner for internkontroll.

Aktsomhetsvurderingen gjøres tilgjengelig på ISFs nettsider.