

Deterrence and negative nation branding in the Nordics

The Future of Nordic Immigration Policies

NIM

Thomas Gammeltoft-Hansen

8 May 2019

UNIVERSITY OF COPENHAGEN



Background: Deterrence policies and the Nordics

Two overall trends:

- Schism btw European-level measures at the external borders + beyond and internal asylum and migration policy
- Back to the Future: 2015+ as a (partial) return to unilateralism at EU level: a) internal border controls; b) indirect deterrence measures



Indirect deterrence measures

Nordic immigration policies structured by:

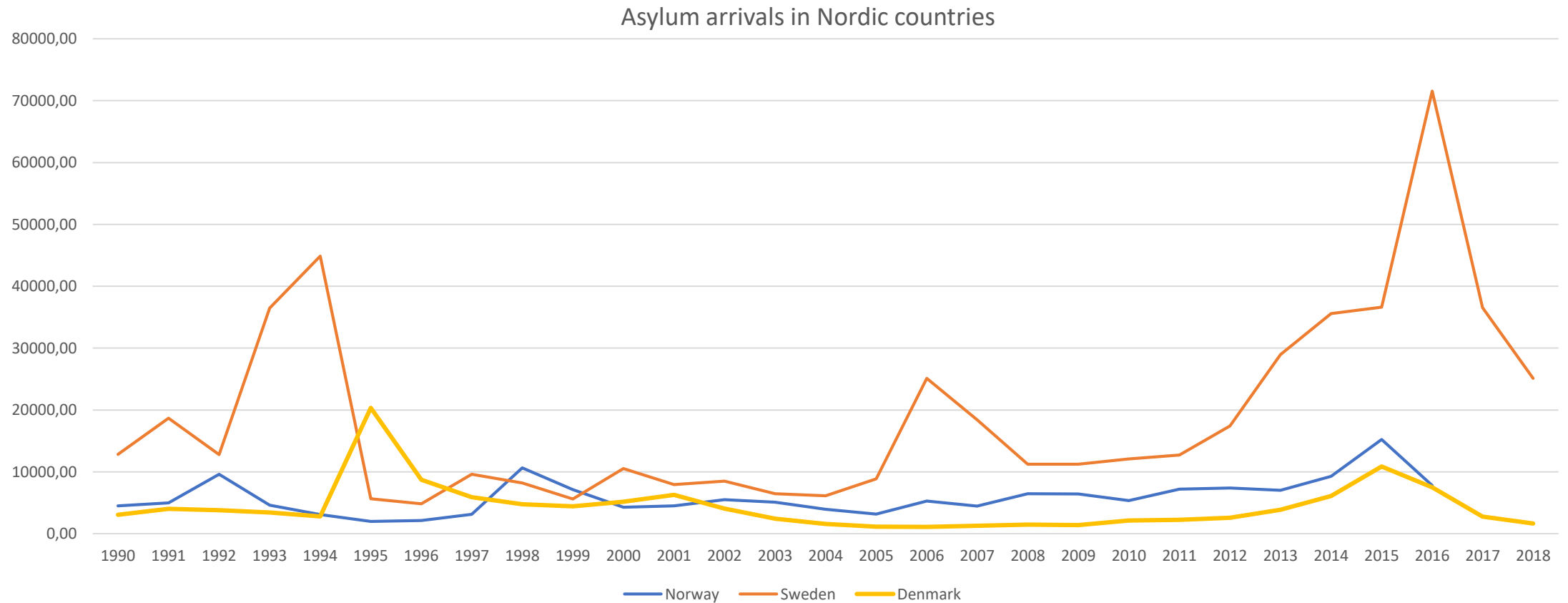
- Geopolitics
- Socioeconomic factors
- Legal landscape

→ Favours “indirect deterrence” measures, e.g.

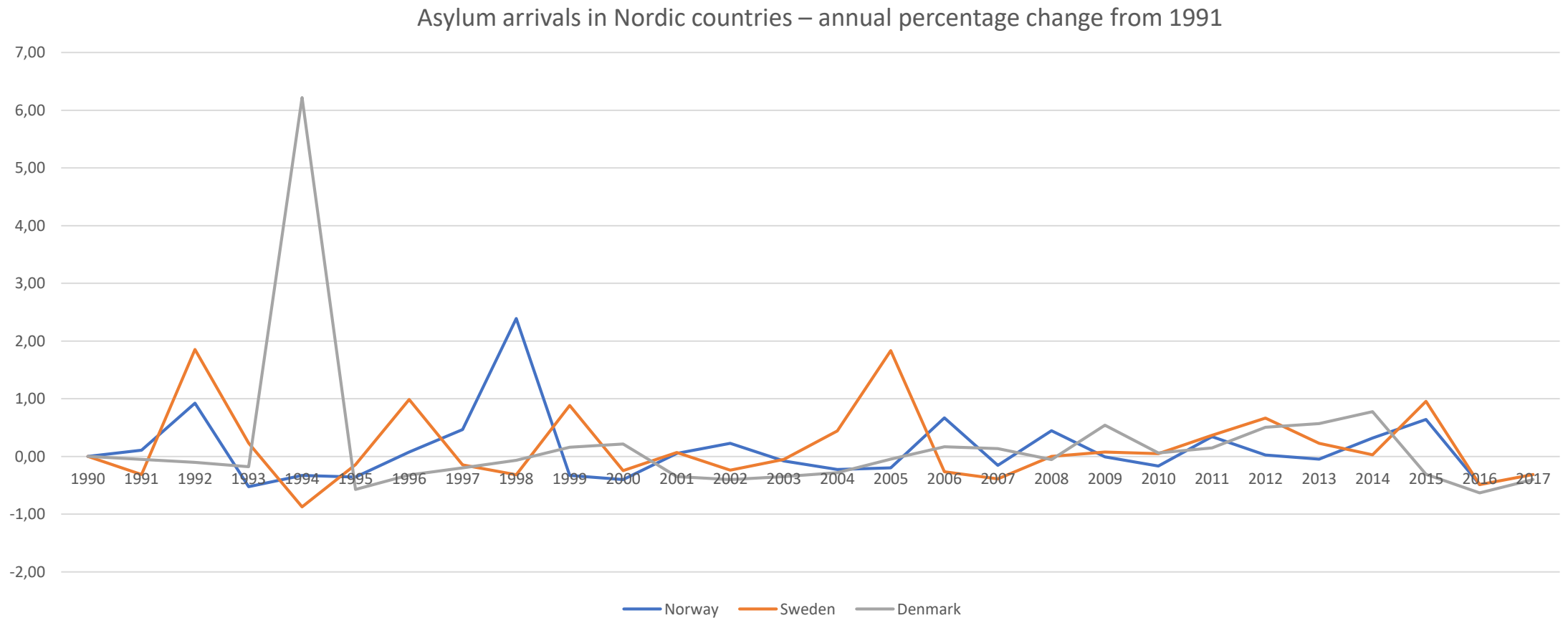
- Access to permanent residence permits / active reassessment and revocation policies
- Access to family reunification
- Access to welfare and social benefits
- Access to labour market and education
- Freedom of movement / housing



General developments

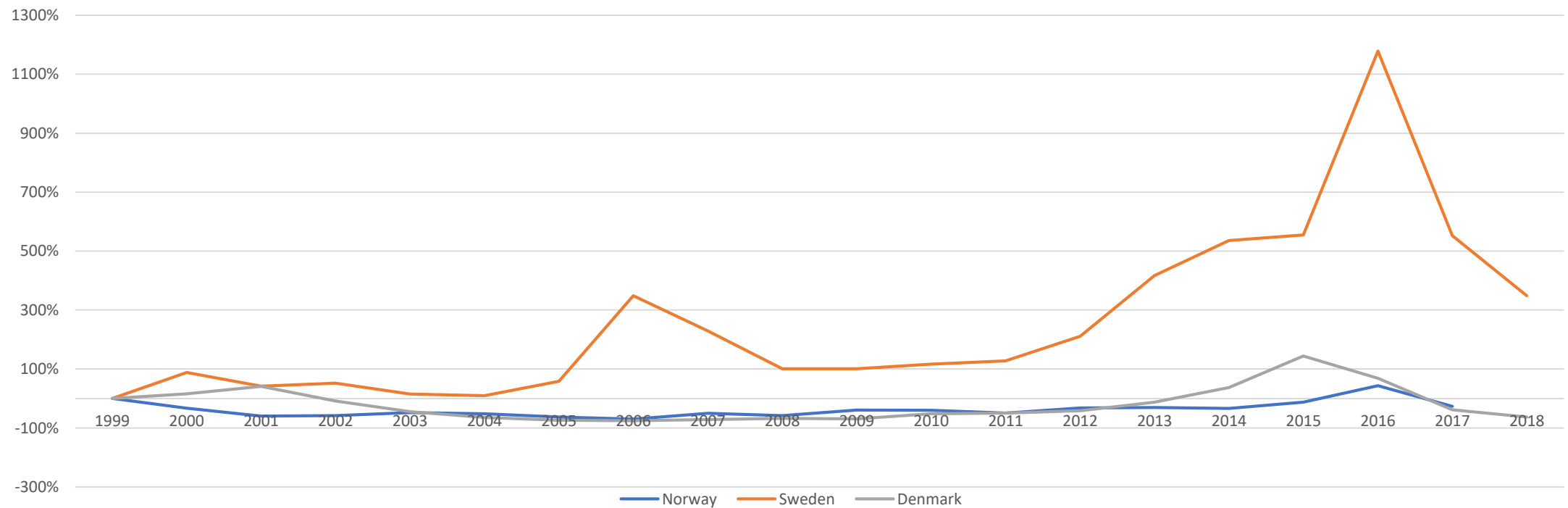


General developments



General developments

Asylum arrivals in Nordic countries - relative change; index year 1999 = 100





Regeringen har gjennomført

114

stramninger på udlændingeområdet

Læs om alle regeringens stramninger

Stricter asylum regulations in Norway

Stricter a

Government Organisation

Timeline About Photos Likes Video

15,101 people like this

Dette er viktig signal som når ut til hele verden gjennom New York Times. Trøkket på tvangsretur og kursendringen i norsk asylpolitikk under FrP og denne regjeringen blir lagt merke til. Det er bra! Tiden for prat er forbi - nå er det handlekraft som gjelder. Vi skal føre en streng politikk, og det betyr at de som får avslag skal ut. Enten frivillig eller med tvang! Lik og del hvis du er enig!

7,7 k 672 786

في الدنمارك، والتي هي قيد التطبيق من قبل الحكومة الدنماركية الجديدة.

قررت الدنمارك تشديد القوانين المتعلقة باللاجئين في مجالات متعددة.

لقد صدر عن البرلمان الدنماركي مؤخراً القرارات التالية:

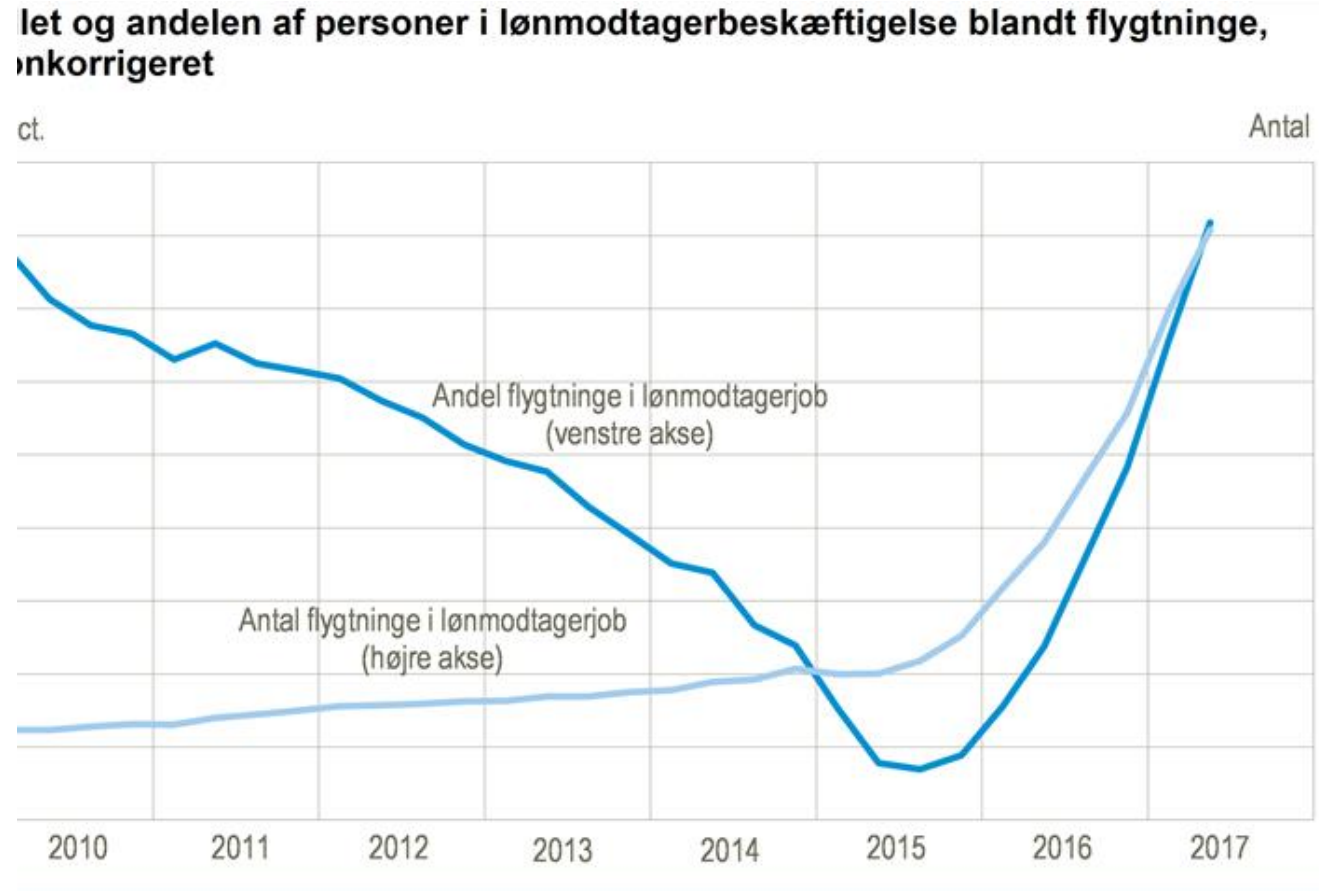
- تقليص المساعدات الإجتماعية الى حد كبير. كما تخفض المساعدات الإجتماعية للاجئين الواصلين حديثاً بنسبة قد تصل الى ٥٠٪.
- سوف تلزم الحكومة بتطبيق التالي:
- عدم أحقية الأجانب الحاصلين على حق الحماية المؤقتة بإستدعاء عائلاتهم الى الدنمارك خلال العام الأول.
- ان يحصل الأجانب على حق الإقامة الدائمة بعد مرور خمس سنوات كحد أدنى، وأنهم قد يواجهون خطر فقدان حق الإقامة في تلك الفترة.
- وجود شروط تتعلق بتعلم اللغة والقدرة على التواصل فهماً وكلامياً للغة الدنماركية لإمكانية الحصول على تصريح بالإقامة الدائمة في الدنمارك.
- بواسطة إجراءات خاصة وسريعة اعطاء جواب الرفض عندما يعتبر طلب اللجوء بأنه غير مبرر ولا يستند الى اسباب ذات صلة.
- كافة الذين تُرفض طلباتهم للجوء، سيتم ترحيلهم عن الدنمارك بأسرع وقت.
- وجود مركز خاص يُعنى بترحيل كل من يُرفض طلب لجوئه، من اجل ضمان ترحيل كل من تقدم بطلب لجوء ورفض طلبه من البلد بأسرع وقت.

Ministry of Immigration, Integration and Housing
The Danish Immigration Service

Are indirect deterrence measures sustainable?

Principal challenges to indirect deterrence measures

- a) Negative impacts on integration
- b) Concern from private sector about possible branding and recruitment effects
- c) Legal challenges
- d) Deterrent effects diminish as a result of competition/mimicry



Are indirect deterrence measures sustainable?

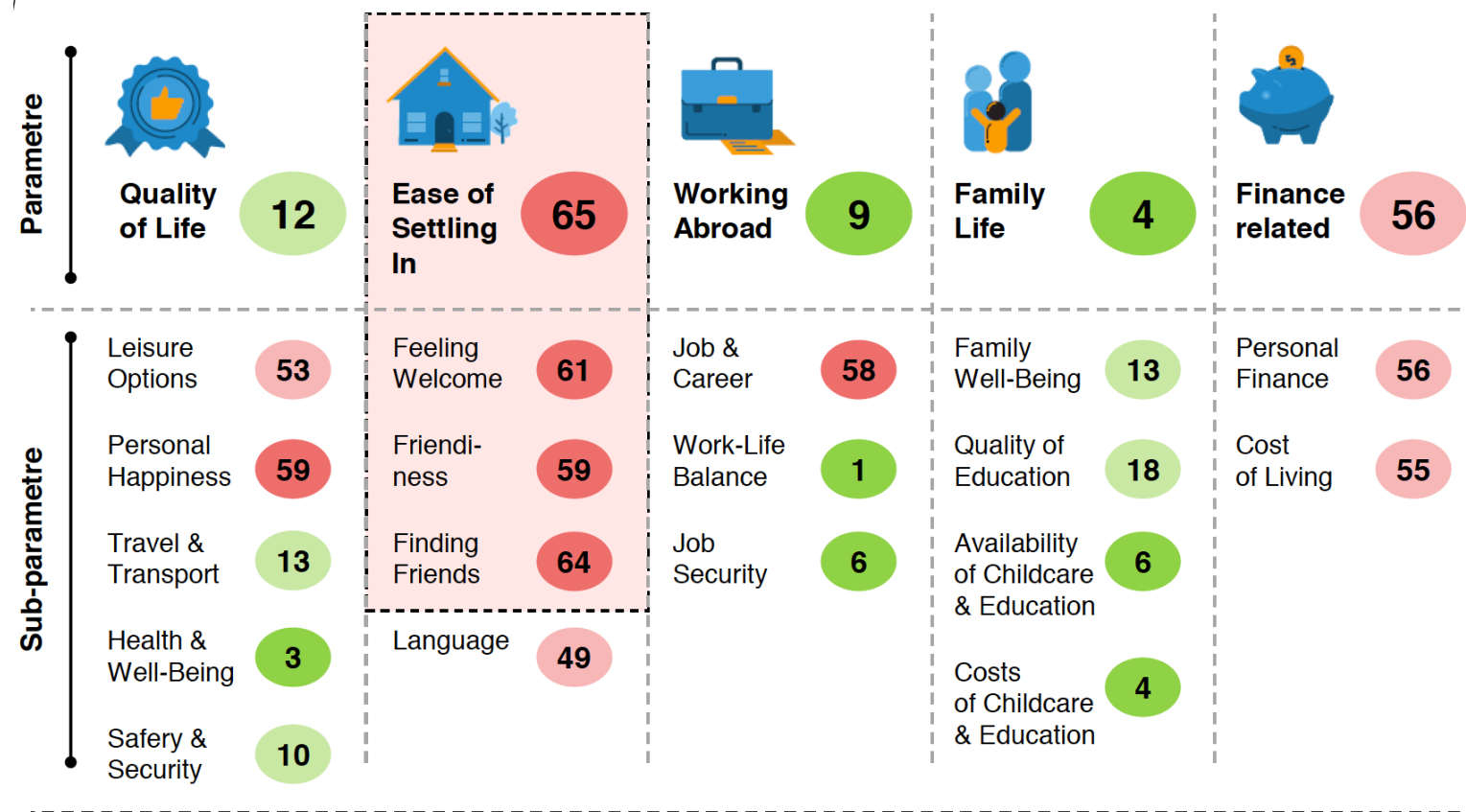
Principal challenges to indirect deterrence measures

a) Negative impacts on integration

b) Concern from private sector about possible branding and recruitment effects

c) Legal challenges

d) Deterrent effects diminish as a result of competition/mimicry



Om rapporten "Expatrier Insider | 2017 – The World Through Expatrier Eyes"

Are indirect deterrence measures sustainable?

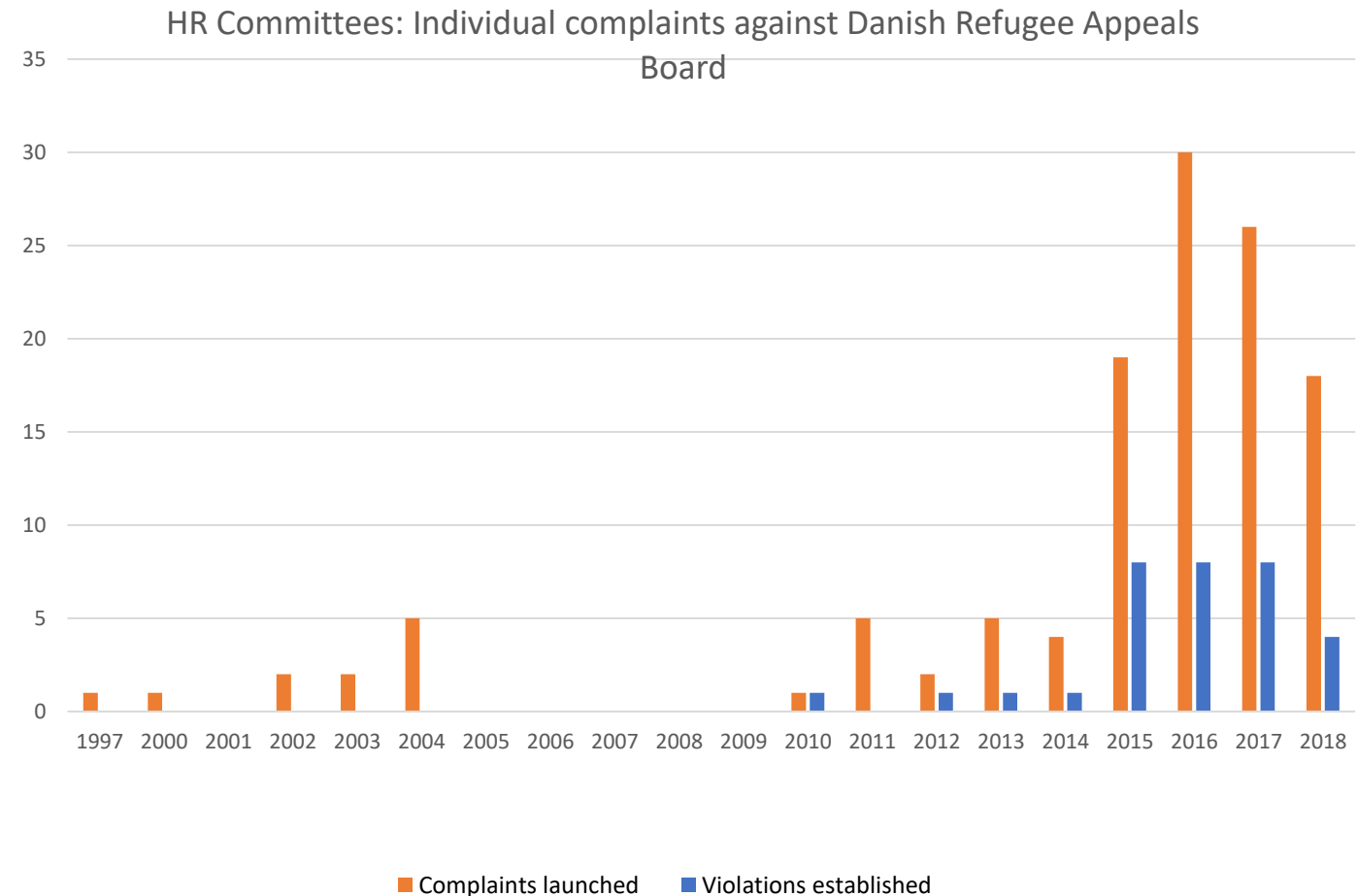
Principal challenges to indirect deterrence measures

a) Negative impacts on integration

b) Concern from private sector about possible branding and recruitment effects

c) Legal challenges

d) Deterrent effects diminish as a result of competition/mimicry



Are indirect deterrence measures sustainable?

Principal challenges to indirect deterrence measures

- a) Negative impacts on integration
- b) Concern from private sector about possible branding and recruitment effects
- c) Legal challenges
- d) Deterrent effects diminish as a result of competition/mimicry**

